

Первичная профсоюзная организация

Муниципального дошкольного
образовательного учреждения
«Знаменский детский сад»

Председатель Л.П.Руднова.
« 18 » августа 2025г

Муниципального дошкольного
образовательного учреждения
«Знаменский детский сад»

Заведующий Н.П.Киреева
« 18 » августа 2025г.



Дополнительное соглашение № 2 к

Коллективному договору

на 2022 - 2025год

Муниципального дошкольного образовательного учреждения

«Знаменский детский сад»

Принято на общем собрании работников

Протокол № 4 от «18» августа 2025г.



Дополнительное соглашение № 2

18.08.2025

С.Знаменское

о внесении изменений к Коллективному договору на 2022 - 2025год (пролонгирован 13.06.2025г. № 13ДС, срок его действия на 1 (один) год, т.е. до 04.06.2026 года.) муниципального дошкольного образовательного учреждения «Знаменский детский сад», в Приложение № 1 к Коллективному договору на 2022 - 2025год (пролонгирован 13.06.2025г. № 13ДС, срок его действия на 1 (один) год, т.е. до 04.06.2026 года.) муниципального дошкольного образовательного учреждения «Знаменский детский сад.

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Знаменский детский сад» в лице заведующего Киреевой Надежды Павловны действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и коллектив работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Знаменский детский сад», в лице представителя первичной профсоюзной организации Рудновой Людмилы Петровны избранного Работниками, именуемые в дальнейшем "Работники", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", в связи с внесением изменений к Коллективному договору на 2022 - 2025год (пролонгирован 13.06.2025г. № 13ДС, срок его действия на 1 (один) год, т.е. до 04.06.2026 года.) муниципального дошкольного образовательного учреждения «Знаменский детский сад», в Приложение № 1 к Коллективному договору на 2022 - 2025год (пролонгирован 13.06.2025г. № 13ДС, срок его действия на 1 (один) год, т.е. до 04.06.2026 года.) муниципального дошкольного образовательного учреждения «Знаменский детский сад» в целях регулирования трудовых (или непосредственно связанных с ними) отношений муниципального дошкольного образовательного учреждения «Знаменский детский сад», в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1.Раздел 4пункт 4.2.7 «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора на 2022 - 2025год (пролонгирован 13.06.2025г. № 13ДС, срок его действия на 1 (один) год, т.е. до 04.06.2026 года.) муниципального дошкольного образовательного учреждения «Знаменский детский сад» изложить в новой редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

2.Раздел 3 пункт 3.3. «Основные права и обязанности работников и работодателя» Правил внутреннего трудового распорядка изложить в новой редакции:

Помимо вышеуказанных прав, педагогические работники пользуются следующими академическими правами и свободами:

- 1) свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;
- 2) свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;
- 3) право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения, и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);
- 4) право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;
- 5) право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;
- 6) право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;
- 7) право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;
- 8) право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами организации, осуществляющей образовательную деятельность, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами;
- 9) право на участие в управлении учреждением, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном уставом учреждения;
- 10) право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности учреждения, в том числе через органы управления и общественные организации;
- 11) право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;
- 12) право на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности;
- 13) право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников;

3.Раздел 3 пункт 3.7. «Основные права и обязанности работников и работодателя» Правил внутреннего трудового распорядка изложить в новой редакции:

Помимо вышеуказанных обязанностей, педагогические работники в соответствии с законодательством об образовании с учетом особенностей определенных трудовым законодательством имеют следующие обязанности:

- 1) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей и принятых в российском

обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, обеспечивать в полном объеме реализацию рабочей программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), рабочей программы воспитания;

- 1.1) формировать в процессе осуществления педагогической деятельности у обучающихся чувство патриотизма, уважение к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимное уважение, бережное отношение к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации;
- 2) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;
- 3) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- 4) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и трудолюбие, ответственное отношение к профессиональной, добровольческой (волонтерской) деятельности, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- 5) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- 6) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, инвалидами (детьми-инвалидами) в части реализации адаптированных образовательных программ, использования форм, методов и средств обучения и воспитания, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями и центрами психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи;
- 7) систематически повышать свой профессиональный уровень;
- 8) проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;
- 9) проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;
- 10) проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- 11) соблюдать устав учреждения, настоящие правила внутреннего трудового распорядка;
- 12) исполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Федеральным законом.

4. В связи с внесением изменений в Коллективный договор на 2022 - 2025 год (продлонгирован 13.06.2025г. № 13ДС, срок его действия на 1 (один) год, т.е. до 04.06.2026 года.) муниципального дошкольного образовательного учреждения «Знаменский детский сад», в Приложение № 1 к Коллективному договору на 2022 - 2025 год (продлонгирован 13.06.2025г. № 13ДС, срок его действия на 1 (один) год, т.е. до 04.06.2026 года.) муниципального дошкольного образовательного учреждения «Знаменский детский сад» Стороны согласились утвердить Коллективный договор на 2022 - 2025 год (продлонгирован 13.06.2025г. № 13ДС, срок его действия на 1 (один) год, т.е. до 04.06.2026 года.) муниципального дошкольного образовательного учреждения «Знаменский детский сад» с изменениями, Приложение № 1 к Коллективному договору на 2022 - 2025 год (продлонгирован 13.06.2025г. № 13ДС, срок его действия на 1 (один) год, т.е. до 04.06.2026 года.) муниципального дошкольного образовательного учреждения «Знаменский детский сад» с изменениями и дополнениями.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2022 - 2025 год

(пролонгирован 13.06.2025г. № 13ДС, срок его действия на 1 (один) год, т.е. до 04.06.2026 года.) муниципального дошкольного образовательного учреждения «Знаменский детский сад»

6. Настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор на 2022 - 2025год (пролонгирован 13.06.2025г. № 13ДС, срок его действия на 1 (один) год, т.е. до 04.06.2026 года.) муниципального дошкольного образовательного учреждения «Знаменский детский сад», Приложение № 1 к Коллективному договору на 2022 - 2025год (пролонгирован 13.06.2025г. № 13ДС, срок его действия на 1 (один) год, т.е. до 04.06.2026 года.) муниципального дошкольного образовательного учреждения «Знаменский детский сад является обязательным для выполнения Сторонами.